

Os informamos de la 2ª reunión trimestral de 2013 entre las Representaciones de los Trabajadores de Connectis de toda España y los representantes de la Empresa, coincidente con la correspondiente reunión mensual de seguimiento del acuerdo de modificación sustancial de las condiciones de trabajo actualmente vigente.

En primer lugar, pedimos disculpas por el retraso a la hora de informaros, ya que no hemos podido hacerlo antes debido a las especiales fechas en las que habíamos sido convocados, concretamente el 9 de agosto, en pleno período de vacaciones y un mes más tarde de cuando debería haberse realizado (parece ser que los despidos en Steria tienen muy ocupado al responsable de relaciones laborales, que es el único de la empresa que por obligación nos informa; el resto de "responsables" ni se presenta o sólo lo hace en los desayunos Connectis, para contar lo bien que vamos).

Así pues, la reunión comenzó con la asistencia forzosamente reducida, por parte de la RLT de Madrid, de 3 representantes de CC.OO., 2 de UGT y 2 de CICM y la aún más reducida asistencia del responsable de relaciones laborales como único representante de la Empresa, quien expone que durante el 2º trimestre se ha producido una continuidad en la tendencia al rojo de las cifras económicas, lo que justifica al haber poco negocio, que se consigue o mantiene a base de mucha reducción en las tarifas. Explica que se han reducido los ingresos en un 15% y sin embargo seguimos teniendo mucho gasto de personal.

Habla de cifras preocupantes a fecha actual y que, de seguir esta tendencia, acabaremos el año con unas pérdidas que posiblemente dupliquen las que ya existen al cierre del segundo trimestre. En la reunión del tercer trimestre, a principios de octubre, nos proporcionará información con datos más detallados y actualizados.

Menciona también que no se ha ganado una oferta hecha para Telefónica, que hubiera permitido colocar a 120 personas, posibilitando que el nivel de disponibilidad actual desapareciera.

En respuesta a una pregunta concreta sobre determinados importes correspondientes a relaciones comerciales con Post Analytics, explica que se trata de una inversión a cuenta de un negocio futuro.

También se refiere a operaciones pendientes de concretar (al parecer en septiembre), de las que no se darán detalles por el momento.

Preguntamos por la variación tan grande de los datos en la previsión de personal disponible durante el verano y septiembre; nos dice que están contempladas las vacaciones y que, por otro lado, se prevé alguna recolocación. En cualquier caso, le preocupa el nivel de disponibilidad permanente (unas 20 personas), así como su coste global, entre 700 y 800 mil euros anuales. "Promete" darnos en septiembre datos exactos al respecto.

También preguntamos por los apartados de las cuentas "otros gastos de gestión corriente" y "servicios exteriores", en los que ha habido un aumento significativo, no obteniendo una respuesta concreta, aunque sí un cierto compromiso de que se analizará más adelante este asunto.

Teniendo presente la información que se nos está transmitiendo, nos interesamos por las posibles reacciones por parte de dirección y por la posición que está adoptando el Grupo Aurelius. Respecto al primero de los asuntos, deja claro que a partir de septiembre se deberán adoptar medidas que tendrán que ser estudiadas; por lo que toca a Aurelius, explica que no aprietan y dejan actuar a la dirección de Connectis, lo que valora como positivo y considera una muestra de confianza.

Le comentamos que existen rumores procedentes de la GISS sobre los contratos a adjudicar a finales de 2014; nos dice que algo le ha llegado, pero que cualquier información que tengamos se la hagamos llegar a Operaciones.

En la ronda final de peticiones y comentarios se plantean los siguientes puntos:

- Información detallada sobre subcontratación. El representante de la Empresa dice que la que tenemos es la mínima imprescindible, exigida por el cliente o por tecnología que no poseemos.
- Recalamos otra vez la importancia de gestionar bien el concurso de la GISS, ya que aproximadamente 150 puestos de trabajo dependen de ello.
- Posibilidades de que Connectis comercialice productos propios.
- Demandas pendientes por despidos. Se esperan unos 8 juicios en septiembre.
- Representantes de Oviedo piden un cuadro con el número de empleados por departamento.
- La representación de Bilbao pide que también se proporcione información desglosada por delegaciones.
- Se mencionan las quejas producidas por el nuevo sistema de gestión de vacaciones.
- Representantes de Madrid piden el cuadro de bajas temporales y reducciones de jornada que hasta hace unos meses se facilitaba sistemáticamente. También reclaman:
 - Contratos pendientes (copia básica corregida para firmar)
 - Cuentas registradas y auditadas 2012
 - Certificado individual de Seguro de Vida
 - Convocatorias de las Comisiones de Trabajo

Para finalizar, el responsable de Relaciones Laborales se compromete a avanzar trabajo durante las vacaciones al objeto de medir mejor el efecto del acuerdo de modificación sustancial de condiciones de trabajo actualmente vigente y estudiar las implicaciones que podría tener la finalización del mismo. El resultado nos lo transmitirá en septiembre.

Ya estamos en septiembre y seguimos a la espera. Os informaremos sobre cualquier novedad.

Saludos.

Secciones Sindicales de CC.OO. y de UGT de Connectis ICT en Madrid

